

PROTOKÓŁ UZGODNIENÍ

sporządzony w dniu 06.09.2021 r.

przy udziale mediatora Romana Rogalskiego

z postępowania mediacyjnego prowadzonego w ramach sporu zbiorowego pomiędzy
Międzyzakładową Organizacją Związkową ZZPKM w RP w Bydgoszczy
i Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność” przy MZK Sp. z o.o.
a Zarządem Miejskich Zakładów Komunikacyjnych Sp. z o.o. z siedzibą
w Bydgoszczy

W dniach 03 i 06 września.2021 r., w ramach trwającego sporu zbiorowego pomiędzy organizacjami związkowymi, a Zarządem MZK Bydgoszcz dotyczącym wzrostu wynagrodzeń w ramach mediacji, odbyły się kolejne spotkania przy udziale Mediatora Romana Rogalskiego Prezesa Nadwiślańskiego Związku Pracodawców Lewiatan, Członka Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego.

1. W spotkaniu uczestniczyli:
 - 1) Andrzej Wadyński - Prezes Zarządu;
 - 2) Adam Szulc - Członek Zarządu;
 - 3) Paweł Czyrny - Dyrektor Zarządzający;
 - 4) Kazimierz Nowak - Dyrektor ds. Ekonomiczno-Finansowych;
 - 5) Andrzej Arndt - Przewodniczący ZZPKM w RP;
 - 6) Dariusz Piotrowski - Zastępca Przewodniczącego NSZZ „Solidarność”;
2. Spotkania protokołowała:
 - 1) Katarzyna Rybicka - pracownik Działu Organizacji MZK Bydgoszcz.

Strony sporu zbiorowego uzgodniły ostatecznie warunki zakończenia sporu zbiorowego:

I. Zwiększenie roli przedstawicieli organizacji związkowych (załogi) w procesie bieżącej i przyszłej działalności Spółki:

1. Udział przedstawiciela załogi w Radzie Nadzorczej Spółki.
2. Udział przedstawicieli organizacji związkowych w procesie negocjowania przez Zarząd Spółki warunków nowej umowy powierzenia świadczenia usług przewozowych z organizatorem transportu.
3. Udział przedstawicieli organizacji związkowych w procesie audytu ekonomiczno-organizacyjnego Spółki mającego na celu wskazanie obszarów, miejsc wymagających restrukturyzacji celem poprawy efektywności działania MZK, w przypadku podjęcia przez Zarząd Spółki decyzji o przeprowadzeniu audytu.

Następnie strony uzgodniły zapisy tzw. pakietu zasad regulujących finansowanie przewozów w kolejnych latach. Akceptacja przez stronę związkową przedmiotowego pakietu jest warunkiem koniecznym do ustalenia wysokości podwyżek w roku bieżącym.

II. Zasady warunków finansowania działalności przewozowej MZK Bydgoszcz przez Właściciela Spółki w kolejnych latach.

Obecnie trwa postępowanie przetargowe w mieście Bydgoszczy mające na celu wyłonienie operatora na świadczenie usług przewozowych na obsługę 11 linii autobusowych.

1. Cena za 1 wozokilometr wybranego przez Miasto Bydgoszcz Wykonawcy stanowić będzie **cenę (stawkę) bazową** dla umowy powierzenia zawartej z MZK Bydgoszcz.
2. Waloryzacja ceny 1 wozokilometra (stawki bazowej) w kolejnych latach będzie realizowana na takich samych zasadach jak dla operatora komercyjnego wyłonionego w przetargu. Na dzień podpisania niniejszego protokołu określona w warunkach przetargu zasada to: waloryzacja **o wskaźnik wykonanej inflacji za rok poprzedni** w odniesieniu do 75% stawki 1 wzk m oraz w części dotyczącej 25% stawki za 1 wzk m o wskaźnik wzrostu cen paliw według publikacji Polskiej Izby Paliw Płynnych.
3. W odniesieniu do przewozów tramwajowych stawki przewozowe będą kształtowane przez Właściciela z wykorzystaniem analizy porównawczej stawek przewozowych tramwajowych w innych Miastach i oceny eksperckiej poziomu kosztów przewozów tramwajowych ponoszonych przez MZK.
4. Właściciel Spółki nie oczekuje od MZK Bydgoszcz tzw. zwrotu z kapitału – pobierania dywidendy w okresie obowiązywania umowy powierzenia. Natomiast Spółka musi wykazywać na koniec każdego roku wynik finansowy na poziomie „0 plus”.
5. Finansowanie przewozów wg zasad określonych w punktach 1-3 oznacza, że Właściciel nie będzie przeznaczał innych dodatkowych środków na finansowanie bieżącej działalności MZK Bydgoszcz. Rolą Zarządu Spółki i załogi partycypującej w procesie kształtowania bieżącej działalności MZK jest spełnienie zasady opisanej w pkt. 4.

W odniesieniu do pkt. 1 decyzję dotyczące jego realizacji, organizacje związkowe pozostawiają do kompetencji Zarządu Spółki.

Strony sporu w odniesieniu do zapisów punktu pkt. 4 uzgadniają, że w przypadku wypracowania w danym roku zysku może on zostać przeznaczony w części lub całości na dodatkowe środki na wynagrodzenia z zastrzeżeniem, że musi być bezwzględnie spełniony w pierwszej kolejności warunek nie generowania straty bilansowej na koniec danego roku i lat kolejnych. Zasady przeznaczenia środków z potencjalnych zysków każdorazowo będą przedmiotem odrębnych uzgodnień Zarządu Spółki z organizacjami związkowymi.

Strony (Związkowa i Zarząd MZK) zaakceptowały warunki opisane w przedmiotowym punkcie.

III. Podwyżki wynagrodzeń w 2021 roku.

W związku z spełnieniem warunku opisanego w pkt II tj. akceptacji przez stronę związkową pakietu zasad finansowania przewozów w kolejnych latach w MZK Bydgoszcz, Mediator stwierdził, że uwzględniając sytuację finansową Spółki podwyżki w roku 2021 mogą być zrealizowane wyłącznie z kredytu bankowego. Tym samym zaapelował do strony związkowej i Pracodawcy o wyważone propozycje negocjacyjne.

Strona związkowa w stosunku do pierwotnego postulatu zwiększenia wynagrodzeń o 550 zł przedstawiła nowy postulat zwiększenia wynagrodzenia na etat o 300 zł brutto ze skutkiem od

maja bieżącego roku. Zarząd Spółki zaproponował podwyżkę o 200 zł od 1 sierpnia bieżącego roku.

W trakcie negocjacji wypracowano następujące stanowisko:

W 2021 roku z wyrównaniem od dnia 1 sierpnia nastąpi podwyżka wynagrodzeń w wysokości 300 zł brutto na etat. Podwyżka będzie sfinansowana kredytem bankowym.

W związku z uzgodnieniem warunków opisanych w niniejszym protokole uzgodnień, strony sporu zbiorowego przy udziale Mediatora oświadczają, że z dniem podpisania protokołu uzgodnień spór zbiorowy został zakończony.

Na zakończenie spotkania strony sporu zbiorowego złożyły podziękowania Mediatorowi p. Romanowi Rogalskiemu oraz jego zespołowi uczestniczącemu w mediacjach za poświęcony czas i zaangażowanie w doprowadzenie do zakończenia sporu.

Strony zgodnie oświadczają, że Protokół uzgodnień przeczytały, zrozumiały jego zapisy i świadomie oraz dobrowolnie podpisują dla potwierdzenia woli jego realizacji.

Protokół uzgodnień został sporządzony w 4 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron mediacji.

Protokolant
Specjalista

Katarzyna Rybicka

Organizacje Związkowe

Zarząd Spółki

Przewodniczący
Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
ZZPKM RP w Bydgoszczy
Andrzej Arndt

PREZES ZARZĄDU

Andrzej Wadyński

CZŁONEK ZARZĄDU

Adam Szulc

Z-ca Przewodniczącego
Międzyzakładowej Komisji NSSZ "SOLIDARNOŚĆ"
przy Miejskich Zakładach Komunikacyjnych
Spółka z o.o. w Bydgoszczy

Dariusz Piotrowski

Mediator

Roman Rogalski

NADWIŚLAŃSKI ZWIĄZEK PRACODAWCÓW
LEWIATAN

85-862 Bydgoszcz, ul. Bydgoskich Przemysłowców 6/101
tel: 504297093, e-mail: biuro@nzp.org.pl
NIP 9532566422, KRS 0000299298